



Información sobre el tratamiento y uso de los datos de su candidatura por parte de Mercedes-Benz Used Parts & Services GmbH

Por la presente le informamos sobre el tratamiento de sus datos personales en relación con su candidatura por parte de la empresa.

El responsable del tratamiento de los datos de su candidatura es Mercedes-Benz Used Parts & Services GmbH. Puede ponerse en contacto con nosotros en Mörikestraße 60-70, 73765 Neuhausen auf den Fildern o bien por correo electrónico a usedparts_jobs@mercedes-benz.com.

Las categorías de datos que tratamos en relación con su solicitud son las que usted ha proporcionado. Las categorías de datos personales tratadas incluyen, en particular, su nombre, datos de contacto, cualificación, certificados y credenciales.

Tratamos sus datos personales exclusivamente en relación con su candidatura en cumplimiento de las disposiciones legales. El tratamiento de datos sirve para la selección de personal. La principal base jurídica para ello es el art. 6, apartado 1 b) del RGPD junto con el art. 88, apartado 1 del RGPD, así como el art. 26, apartado 1 del RGPD.

De acuerdo con el art. 9, apartado 1 del RGPD, la información sobre discapacidades graves puede ser tratada en el contexto de la selección de personal como categorías especiales de datos personales. Esto se realiza sobre la base del art. 9, apartado 2 b) del RGPD en relación con el artículo 26, apartado 3 de la Ley Federal de Protección de Datos alemana (BDSG).

Los destinatarios de sus datos personales dentro de nuestra empresa son los directivos del departamento encargado de cubrir el puesto, sus asistentes y los empleados de RR. HH. correspondientes.

Como solicitante, tiene derecho:

- a solicitarnos información sobre los datos personales almacenados sobre usted y sobre la información detallada en el art. 15 del RGPD;
- a exigir que se corrijan los datos personales inexactos relativos a su persona y, en su caso, a completar los datos personales incompletos (art. 16 del RGPD);
- a solicitar la supresión de los datos personales que le conciernen en la medida en la que ya no sean necesarios para el contrato de trabajo y los requisitos legales. Los motivos específicos a este fin se recogen en el art. 17 del RGPD detallado (derecho de supresión);
- a exigirnos la limitación del tratamiento de sus datos si se da una de las circunstancias descritas en el

art. 18 del RGPD, por ejemplo, si el interesado se ha opuesto al tratamiento, mientras dure la revisión del responsable del tratamiento;

- a exigir que le entreguemos los datos en un formato electrónico legible que usted a su vez haya facilitado por vía electrónica (art. 20 del RGPD);
- a oponerse al tratamiento de datos si surgen razones especiales relativas a su situación que impiden el tratamiento de datos. Salvo que existan intereses ineludibles por parte de Mercedes-Benz Used Parts & Services GmbH dignos de protección para el tratamiento de los datos (por ejemplo, el ejercicio de reclamaciones judiciales o la defensa ante estas), la empresa ya no podrá tratar sus datos (art. 21 del RGPD).

Tiene derecho a presentar una reclamación ante el encargado de la protección de datos o ante una autoridad de control si cree que el tratamiento de sus datos personales es contrario al RGPD o a otras leyes (art. 77 del RGPD).

| | |
|--|--|
| <i>El responsable del tratamiento es:</i> Mercedes-Benz Used Parts & Services GmbH Mörikestraße 60-70 73765 Neuhausen a.d.F. Alemania <i>Teléfono:</i> +49 (0)711-17-700 00 usedparts_dateprotection@mercedes-benz.com | <i>Responsable de la protección de datos:</i> Mercedes-Benz Group AG Encargado de protección de datos del Grupo HPC W079 70546 Stuttgart Alemania E-mail: data.protection@mercedes-benz.com |
|--|--|

La empresa limita el almacenamiento de sus datos al periodo requerido. Por lo tanto, eliminamos regularmente sus datos personales de la siguiente manera:

- Los documentos que haya presentado para su candidatura permanecen activos mientras se encuentre en un proceso de selección. Una vez finalizados todos los procesos de selección, estos documentos se almacenan durante otros seis meses y luego se eliminan definitivamente.
- Si decide retirar su candidatura, puede hacerlo en cualquier momento hasta que la empresa haya tomado una decisión negativa. En el caso de que la empresa tome una decisión negativa, su candidatura se almacenará durante otros tres meses y luego se eliminará definitivamente.

Al enviarnos los documentos relativos a su candidatura, acepta que los datos de su solicitud puedan ser utilizados por los directivos, sus asistentes y el departamento de RR. HH. de todo el grupo de empresas para los procesos de contratación, siempre que haya presentado su solicitud (también) como una candidatura espontánea.

De igual modo, mediante la presentación de su candidatura declara que la información que ha proporcionado es verdadera. Es consciente de que las declaraciones falsas pueden dar lugar a la finalización de una posible relación laboral.